

# DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO TYRIMAS



Tai OVC Consulting sukurta standartizuota ir statistiškai patikima darbuotojų įsitraukimo į organizaciją ir ji sąlygojančių veiksnių vertinimo metodika, kuri padeda jūsų organizacijai sužinoti:

- ✓ vieną iš strateginių KPI – organizacijos darbuotojų įsitraukimo rodiklį;
- ✓ kokios yra jūsų darbuotojų patirtys apie tai, kiek sėkmingai organizacijoje naudojamos galimybės žmonių įsitraukimo užtikrinimui;
- ✓ prioritetai, kur sutelkti dėmesį – kas pas jus stipru ir ką svarbiausia tobulinti siekiant formuoti įtraukiančią organizacijos kultūrą.

## Kada naudojama?

### Šis tyrimas aktualus, kai organizacija:

- ✓ Jaučia konkurenciją darbo rinkoje dėl reikalingų specialistų;
- ✓ Siekia pritraukti talentus rinktis jų organizaciją;
- ✓ Nori išlaikyti stiprius žmones savo organizacijoje ilgą laiką;
- ✓ Stebi nerimą keliančių darbuotojų kaitą;
- ✓ Pagalvoja, kad trūksta žmonių iniciatyvumo, o rezultatai rūpi tik vadovams.
- ✓ Kuria EVP, kuris būtų vertingas darbuotojams;
- ✓ Nori geriau suprasti žmonių įsitraukimą ir motyvaciją dirbant hibridiniu būdu ar nuotoliu;
- ✓ Augina įmonės ambasadorius, kurie rekomenduotų įmonę darbdaviu, prekių, paslaugų teikėju;
- ✓ Siekia būti ATEITIES ORGANIZACIJA nominantu.

## Kaip vyksta tyrimas?

Visi organizacijos darbuotojai pakviečiami užpildyti tyrimo klausimynus e-būdu panaudojant individualizuotas prisijungimo nuorodas pagal unikalius el pašto adresus.

Yra galimybė pildyti ir popierinius klausimynus.

Į standartizuotą tyrimo klausimyną galima dėti iki 5 organizacijai papildomai aktualių teiginių.

## Kiek laiko trunka?

Klausimyno užpildymas darbuotojui trunka 5-10 min.

Viso tyrimo projekto trukmė priklausomai nuo organizacijos darbuotojų galimybių įsitraukti ir pasirinkamo klausimynų pildymo būdo: 1-2 mėn.

## Svarbu:

Laisvanoriškas darbuotojų dalyvavimas tyrime. Korektiškas tyrimo paskirties ir tikslų iškomunikavimas organizacijoje.

## Kokia kalba galima pildyti klausimynus ir gauti rezultatus?

E-klausimyną pildyti galima lietuvių, anglų, rusų, latvių, estų, lenkų kalbomis.

Tyrimo rezultatų ataskaitos pateikiamos lietuvių ir / ar anglų kalbomis.

## Kaip atrodo rezultatai?

Pateikiamos detalios tyrimo rezultatų pdf ataskaitos bei, esant daugiau pjūvių, bendra tyrimo rezultatų suvestinė xls pagal visus prieš tyrimą numatytus vidinius pjūvius, kur yra 5 ir daugiau respondentų.

## Kas vyksta po tyrimo?

- ✓ Esminiai tyrimo rezultatai, iš jų kylančios išvados ir rekomendacijos aptariamoms su aukščiausių vadovų komanda iki 2 val trukmės susitikime.
- ✓ Esant poreikiui, rezultatus pristatome organizacijos darbuotojams, atskirų padalinių komandoms.
- ✓ Esant poreikiui, teikiame tolesnes konsultacijas organizacijai dirbant su tyrimo rezultatais bei įgyvendinant pokyčius prioritetinėse tobulinti srityse.

## Ar tinka naudoti neseniai prisijungusiems darbuotojams?

Dalyvauti šiame tyrime rekomenduojama kviesti bent 1 mėnesį organizacijoje dirbančius žmones.