

Mentorystės programos iššūkiai



Ko iš mentorystės tikisi ugdytinis?

Profesiniai lūkesčiai:

- ✓ Kilti karjeros laiptais.
- ✓ Atlyginimo pakilimo.
- ✓ Grįžtamojo ryšio darbo ar karjeros klausimais.
- ✓ Karjeros ir sėkmės darbe.
- ✓ Užduočių su iššūkiais.
- ✓ Matomumo organizacijoje.

Asmeniniai lūkesčiai:

- ✓ Asmeninio efektyvumo.
- ✓ Tarpasmeninių santykių vystymosi.
- ✓ Sponsorystės ir apsaugos.
- ✓ Turėti jį (ją) palaikantį, patvirtinantį asmenį.
- ✓ Draugystės ir socialinės interakcijos.

Ko iš mentorystės tikisi mentorius?

Profesiniai lūkesčiai:

- ✓ Pripažinimo, kad yra kitų ugdytojas.
- ✓ Pripažinimo esant lyderiu.
- ✓ Galimybės sustiprinti savo reputaciją.
- ✓ Padidinti įtaką ir galią.
- ✓ Gauti grįžtamąjį ryšį apie atliekamą darbą.
- ✓ Iššūkių ir naujovių.
- ✓ Matomumo organizacijoje.

Asmeniniai lūkesčiai:

- ✓ Pasitenkinimo ir pagarbos sau jausmo.
- ✓ Didesnio pasitikėjimo.
- ✓ Tarpasmeninių įgūdžių ugdymo.
- ✓ Žinių, įgūdžių ir vertybių perdavimo.
Įkvėpimo ir džiugesio patyrimo.
- ✓ Pasitenkinimo būnant mentoriumi.

Pokalbis su ugdytiniu, arba apie ką kalbėti, kai atrodo, kad visai nėra apie ką kalbėti:

Profesiniai klausimai:

- Kaip tu atsidūrei ten, kur šiandien esi?
- Kas tau tavo darbe labiausiai patinka, ko nemėgsti?
- Kokią žmonių problemą sprendi savo darbe?
- Papasakok istoriją apie savo didžiausią nesėkmę?
- 3 patirtys, dėl kurių labiausiai patobulėjai savo darbe?
- Kaip manai, ko reikia, kad tave lydėtų sėkmė šioje organizacijoje?

Asmeniniai klausimai:

- Koks tu buvai vaikas? Kokią šunybę esi iškrėtęs būdamas mažas?
- Vienas patarimas, kurį norėtum duoti praeičiai, kai buvai 18 metų?
- Tavo įsimintiniausia kelionė? Kur ir kodėl?
- Kaip po sunkios dienos „išsikrauni“ energijos?
- Koks žmogus tau yra autoritetas ir kodėl?
- Papasakok, kokio dalyko bijai.