

VISION – UNDERSTANDING - CLARITY - AGILITY

# VADOVŲ UGDYMO CENTRAS

ASMENINIS DĖMESYS IR EKSPERTINĖS ĮŽVALGOS, PADĖSIANČIOS JUMS ATSKLEISTI SAVO POTENCIALĄ!

→ Ar norite realiai įsivertinti, koks esate vadovas?

→ Ar norite pajusti, kaip jums sekasi vadovauti praktinėse situacijose, ne tik kai esate pailsėjęs ir geros nuotaikos, bet kai esate pavargęs, planai keičiasi, nauji iššūkiai atsiranda ir reikia prisitaikyti?

→ Ar norite pamatyti save iš šono ir sulaukti nuoširdaus grįžtamojo ryšio, kur Jums sekasi puikiai ir ką vertėtų tobulinti?

→ Ar norite turėti planą, kaip tapti geriausia savo versija?

**JEI**

atsakymai **TAIP**, tuomet kviečiame Jus į **VADOVŲ UGDYMO CENTRĄ**.

## Kokia vertė Jums kaip vadovui ir žmogui?

Įsivertinsite asmeniškai bei profesionalų pagalba savo elgesį ir vadovavimo kompetencijas, taip pat susikursite asmeninio tobulėjimo planą, kuris padės Jums pasiekti užsibrėžtų tikslų.

## Kokia vertė organizacijai?

Programoje dalyvaujantis vadovas gebės objektyviai įsivertinti savo stipriąsias ir tobulintinas sritis bei nusimatyti konkrečius žingsnius, kaip tobulėti bei stiprinti kompetencijas.

Organizacijos atstovai ne tik gaus objektyvų vadovo kompetencijų įvertinimą, bet ir rekomendacijas, kaip konkrečiai padėti dalyviui tobulinti savo įgūdžius bei elgesį.

# Ugdymo centro sudaro

## **Individualios praktinės užduotys.**

Specialiai sumodeliuotos darbo — dalykinių situacijų imitacijos.

## **Profesionalūs klausimynai.**

Atskirų veiklos organizavimo sugebėjimų, asmeninio efektyvumo, komandinio darbo ypatybių įvertinimas.

## **Grupinės praktinės užduotys.**

Grupei pateikiama problema, kurią reikia išspręsti.

## **Refleksijos interviu su konsultantu.**

Savianalizė ir rezultatų įvertinimas po kiekvienos užduoties. Vienas profesionalus konsultantas dirbs su Jumis asmeniškai programos eigoje.

## **Aprašytų atvejų analizės.**

Individualus darbas, ieškant tinkamų sprendimų.

## **Ugdymo centras baigiamas individualia grįžtamojo ryšio konsultacija.**

Jos metu pateikiamos išvados, įvertinamos dalyvio stiprybės ir tobulintinos sritys, sudaromas personalizuotas ir asmeniškai įsipareigotas tolesnio augimo planas, kuris taps pažadu keistis tikslingai ir nuosekliai.

VADOVŲ UGDYMO CENTRO metu taikoma unikali individualių gebėjimų stebėjimo-vertinimo-grįžtamojo ryšio metodika.

Praktinių užsiėmimų metu įvertinamos **7 sėkmingo lyderio kompetencijos:**

1 Visuminį matymą ir planavimą

2 Kryptingą tikslų ir užduočių suformulavimą bei komunikavimą

3 Sklandų veiklos organizavimą ir delegavimą

4 Pokyčių valdymą

5 Komandos sutelkimą

6 Darbuotojų įgalinimą ir atsakomybės prisiėmimą

7 Efektyvią komunikaciją ir grįžtamąjį ryšį

Po programos numatyta papildoma asmeninė konsultacija išgryninant personalizuotą tobulėjimo planą.

**KYLA**  
**KLAUSIMŲ?**  
**BENDRAUKIME**



**EMILIJA MILIŪTĖ - PIEKIENĖ**

Pardavimo vadovė

emilija@ovc.lt

+370 618 26754